

København, 25. August 2021



Zoku lancerer et ReConnect forløb for medarbejdere

Enden på isolering og starten på en ny måde at arbejde på

KØBENHAVN, d. 25.08.21 - Den prisvindende virksomhed Zoku lancerer ReConnect, et 3 dages forløb udviklet til at genforene teams og kolleger. Forløbet omhandler 'enden på isolering og starten på en ny måde at arbejde på,' og imødekommer medarbejderes opråb om vejledning på det (virtuelle) arbejdsgulv. Resultatet er baseret på nylige undersøgelser, der viser, hvordan pandemien har påvirket arbejdsmarkedet.

[Undersøgelser](#) viser, at medarbejdere kæmper for at skabe sammenhold og manøvrere i dagens arbejdsmiljø. Relationer og produktivitet kræver en anden tilgang udenfor det fysiske kontor. De fleste medarbejdere er hverken rustet eller trænet nok til at vide, hvordan de skal begå sig under disse nye arbejdsgange skabt på baggrund af pandemien.

“Pandemien har accelereret udviklingen af fremtidens arbejdsplads. Under skabelsen af Zoku undersøgte vi grundigt området, og var på et tidligt tidspunkt fokuserede på de lokationsuafhængige arbejdere. Nu oplever vi et skifte fra den traditionelle digitale nomade til ‘corporate nomads,’ medarbejdere på fuldtid, som arbejder fra hvor som helst. Vi har altid været en fleksibel hjemme-kontorhybrid, herudover har pandemien lært os, at vores faciliteter nemt kan tilpasses til at imødekomme ethvert skiftende arbejdsmiljø. At skabe et forløb, med formålet om at optimere produktivitet, kommunikation og relationer, føles som et logisk skridt, da kommunikation og relationer netop er en del af vores eget DNA.” - Siger Hans Meyer, Managing Director og Co-Founder hos Zoku.

Invester i dit teams bedste interesser

ReConnect forløbet er grundigt sammensat af Zokus team og Mischief Makers. Baseret på deres fælles erfaringer har de udviklet 3 dage, 2 nætter og 1 komplet dybdegående oplevelse for at skabe bedre relationer og etablere langvarig produktivitet. Ved at kombinere en blanding af forretning og fornøjelse vil forløbet fokusere på resultater, der hjælper virksomheder med at genskabe en ny arbejdsgang. Dette gøres med hjælp fra en ekspert. En lokal facilitator, som skaber tilpassede aktiviteter og er vært for workshops.

“Styrken i relationer, kommunikation, samarbejde og kultur er mere indlysende end nogensinde. Det er fundamentet, som vil gøre os i stand til at takle kommende udfordringer sammen og engageret. Skiftet til remote, fleksible og hybride arbejdsmetoder handler ikke kun om at opbygge effektive processer, det er også nødvendigt at investere i og beskytte de sociale aspekter.” - Siger Emily Hinks, Founder og CEO hos Mischief Makers.

Resultatorienteret forløb

The Next Web var den første virksomhed til at genkende disse udfordringer i sammenholdet og tilbød at afprøve det første ReConnect forløb. Efter deres oplevelse følte de sig igen som et team frem for enkeltstående individer, der arbejder for det samme projekt.

“Efter at have arbejdet hjemmefra det seneste år var tiden hos Zoku virkelig en unik måde at genforene os. Det var muligt at være sammen på en måde, som ikke har været en mulighed i lang tid. Udover et fantastisk forløb var det virkelig bekvemt at alt forløb under samme tag.” - Siger Izzy Sayers, Community Partnerships Lead og Strategic Project Manager hos The Next Web.

— END —

Om Zoku

[Zoku](#) har skabt en ny kategori indenfor hotelindustrien med sit hybride hjemme-kontorkoncept, og vundet priser for designet af deres Zoku Loft mikrolejligheder. Zoku er opkaldt efter det japanske ord for familie, stamme eller klan, og åbnet i 2016 af de hollandske iværksættere Hans Meyer og Marc Jongeriu. Zoku gør det nemt at forene liv og arbejde for et stigende antal globetrottere, lokationsuafhængige fleksarbejdere og digitale nomader. Det nytænkende koncept strækker sig bredere end ‘bare et sted at sove.’ Zoku har vundet adskillige priser, modtaget rosede gæsteanmeldelser og blevet hyldet for sit levende Social Space og unikke fællesskab, som netop fører til ægte relationer mellem gæster. Zoku blev i 2018 B Corp certificeret, og er dermed et af de første hoteller i verden til at opnå denne anerkendelse. Efterfulgt af sin succesfulde åbning i Amsterdam har Zoku, under pandemien, ekspanderet med to nye lokationer i København og Wien. Hotellet er udnævnt som et af verdens 25 sejeste hoteller af Forbes.

Om Mischief Makers

[Mischief Makers](#) er et bureau, der gennem facilitering tilfører energi og glæde til arbejde- og læringsprocesser. Bureauet transformerer kurser, workshops, online- og fysiske møder til engagerende, interaktive og meningsfulde oplevelser.

About ReConnect

[ReConnect](#) er 3 dages, 2 nætter og 1 komplet dybdegående forløb udviklet af Zoku i samarbejde med Mischief Makers, som faciliterer aktiviteter. Målet er at genskabe sammenholdet mellem medarbejdere, teams og

kolleger. Forløbet er en interaktiv oplevelse, hvor man kommer rundt om aktiviteter, der skal genskabe relationer, justere og etablere en ny måde at samarbejde på. Således vil medarbejderne stå stærkere i det nye arbejdsmiljø. Hertil vil forløbet være med til at styrke sammenholdet og relationerne i organisationer. Forløbet finder sted på en af Zokus lokationer og er skabt til at imødekomme en hybrid måde at arbejde og leve på. Både online og offline. Zoku fokuserer på deres lokale markeder i Amsterdam, København og Wien, hvor det igen er muligt for teams, HR chefer, virksomheder og deres beslutningstagere at mødes fysisk. ReConnect er enden på isolering og starten på en ny måde at arbejde på.

Du kan downloade billeder og vores presse materiale [her](#)

For spørgsmål eller interview henvendelser venligst kontakte:

Mia Greenfort

mia@aimcommunications.dk